

« Découvre ta ville » : à Toulouse, candidats et recruteurs font tomber les étiquettes



Et si l'on rencontrait son futur employeur sans même savoir qu'il s'agit d'un recruteur ? Mercredi 21 octobre, la Cité de l'emploi de Toulouse Métropole et ses partenaires ont proposé une autre façon de recruter avec « Découvre ta ville ». Au programme : un parcours ludique dans les rues de Toulouse, des rencontres et, à la clé, des échanges professionnels facilités par une première découverte mutuelle.

Découvrir Toulouse pour mieux se rencontrer

Quelques gouttes de pluie, près de 6 000 pas et des sourires au retour : le temps d'un après-midi, les rues de Toulouse sont devenues un terrain de rencontres entre candidats et entreprises.

Cette première édition a été pilotée par la **Cité de l'emploi de Toulouse Métropole**, avec une forte mobilisation du Réseau pour l'emploi local, notamment de France Travail et de la Mission Locale de Toulouse, ainsi que de Face 31, du Medef 31, de la Plateforme Emploi Entreprises de l'UCRM et de la mairie de Cugnaux. Dédié aux résidents des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV), l'événement a réuni 13 étudiants, 53 chercheurs d'emploi, 14 acteurs de l'emploi et 14 employeurs issus de secteurs variés, mobilisés en faveur de l'emploi et de l'inclusion professionnelle.

Le principe ? Découvrir la ville **au sein d'équipes mêlant candidats, étudiants, acteurs de l'emploi et recruteurs, sans dévoiler le rôle de chacun**. Guidés par l'application interactive **Bougéo**, créée il y a dix ans par des étudiants de l'université Toulouse Capitole et animée par la professeure de sport de cette même université, **Elodie Woock**, les participants ont exploré le centre-ville, répondu à des quiz et découvert des anecdotes sur le patrimoine toulousain.

Loin des entretiens traditionnels, l'activité a favorisé des échanges spontanés autour d'un objectif commun. Les participants interrogés ont particulièrement apprécié l'ambiance détendue, la découverte de nouveaux lieux et la possibilité de faire connaissance sans la pression habituelle du recrutement.

Le savoir-être avant le CV

Pour les entreprises, cette formule offre l'occasion de découvrir les candidats autrement, en laissant davantage de place à leur personnalité et à leurs qualités relationnelles. **O2 Castelmaurou** a notamment apprécié la manière dont l'expérience efface les rapports habituels entre recruteurs et candidats : *"Chacun se présente d'abord pour ce qu'il est, sans être défini par sa fonction ou son parcours"*. Un constat partagé par les représentants de **Quick**, qui soulignent l'intérêt de pouvoir échanger naturellement sur d'autres sujets que le travail avant d'aborder le recrutement : *"Une personne avant d'être un ou une salarié/e"*.

D'autres entreprises impliquées, comme **Four Associate Meta DX**, ont observé que l'activité permettait aux personnes les plus timides de gagner progressivement en confiance et de révéler des facettes de leur personnalité moins visibles lors d'un entretien classique.

Michel Lacroix, adjoint au maire de Toulouse délégué à l'emploi, soutient ces initiatives pour leur "capacité à faire tomber les barrières entre les personnes tout en créant du lien". Cette volonté de créer les conditions d'une rencontre différente le guide également pour impliquer la Cité de l'emploi dans les rencontres professionnelles autour du sport. Celle-ci a ainsi participé aux Stades vers l'emploi, organisés au Palais des sports et au gymnase de Montaudran avec France Travail et le Réseau pour l'emploi local, au bénéfice des résidents des habitants des quartiers prioritaires de la Politique de la Ville.

Au-delà des liens créés, **Jacques Sentenac, directeur territorial délégué de France Travail Haute-Garonne**, insiste sur la place essentielle accordée au savoir-être dans ce type d'événement. De plus en plus recherchées par les entreprises, les qualités humaines et relationnelles constituent des atouts précieux pour les employeurs, tandis que les compétences techniques peuvent s'acquérir par la formation.

Une révélation collective avant les entretiens

Après le parcours, place à un moment clé : la révélation de l'identité des recruteurs devant l'ensemble des participants. Les échanges se sont ensuite poursuivis sous la forme d'entretiens, de remises de CV et de prises de contact, facilités par les liens déjà noués au cours de l'après-midi.

La **Mission Locale de Toulouse** et **Equipage** ont notamment apprécié le caractère novateur de ce format. Ces structures ont également souligné l'occasion offerte aux participants d'élargir leur réseau professionnel, même lorsque les opportunités proposées ne correspondaient pas directement à leurs recherches.

Pour **Berger-Levrault**, l'événement a permis de rencontrer des profils variés, notamment dans les domaines du commerce, du numérique, du marketing et de la communication. L'entreprise a également salué la présence des élus et leur implication dans cette démarche.

Des pistes d'amélioration ont aussi été évoquées pour les prochaines éditions : adapter la taille des groupes et faciliter l'identification des interlocuteurs afin de favoriser les mises en relation. Veolia a, pour sa part, suggéré d'informer les candidats des secteurs d'activité représentés pour rendre les échanges plus efficaces.

Avec « Découvre ta ville », la Cité de l'emploi de Toulouse Métropole et ses partenaires illustrent l'intérêt de nouvelles formes de rencontres professionnelles, plus humaines et moins formelles. En plaçant la découverte mutuelle avant le CV, ce format rapproche candidats et entreprises et ouvre de nouvelles perspectives vers l'emploi. **Suivez notre actualité pour connaître les prochains événements !**

Ils ont participé :

